

NOMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL

Sector Administración de Empresas



Plan formación 2013/2014
Centro de Enseñanzas Empresariales
Modalidad Presencial



*C/Marques de Estella, 15
29670 San Pedro Alcántara
Málaga
Tfn.952782877
www.informaticatron.es
info@informaticatron.es*

CURSO NOMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL

CENTRO: Informática Tron S.L.

ACREDITA: Asociación de Centros de Estudios Privados de Málaga

INTRODUCCIÓN: En el momento actual, el incremento de la competitividad al que se enfrentan las empresas españolas, hace que una adecuada gestión de las relaciones laborales tenga una importancia primordial dentro de las mismas. Del buen conocimiento y aplicación de las normas legales que rigen la relación empresa-trabajador y que permiten la adecuada y eficaz organización del personal dentro de la empresa, puede depender gran parte del futuro de ésta.

Esta necesidad implica el tener un conocimiento claro, profundo y continuamente actualizado, de los cambios que se producen en la legislación y que afectan a los sujetos que celebran un contrato de trabajo, a los organismos oficiales que intervienen en el mundo laboral, a las fuerzas sociales que negocian condiciones de trabajo y a las prestaciones públicas a que se puede tener derecho.

La materia laboral, tan movедiza por necesidades sin duda de adaptación a la realidad de cada día, puede decirse que no resulta ajena prácticamente a nadie, ya que en un momento u otro de nuestra vida bien sea como empresario bien como trabajador, todos nos encontramos inmersos en una relación laboral, somos sujetos de un contrato de trabajo

OBJETIVOS: Capacitar al alumno para gestionar el área laboral de la empresa. El alumno conocerá los distintos tipos de contratación existentes, dominará la confección del recibo de salarios y la liquidación de las cuotas a la Seguridad Social así como las retenciones e impuestos inherentes al área, haciendo especial hincapié en el tratamiento práctico de los datos en su relación con los casos reales de contratación y liquidación.

Dominarás los conceptos legales y económicos, relacionados con las nóminas y los contratos de trabajo.

Entenderás los aspectos legales de un contrato de trabajo, y como gestionar las distintas opciones.

Serás capaz de gestionar los contratos de personal y las nóminas de la empresa.

DIRIGIDO A: A todas aquellas personas que quieran adquirir conocimientos sobre esta materia, bien por el mero placer de ampliar el marco de sus saberes, bien porque profesionalmente se dedican o piensan dedicarse al asesoramiento laboral de empresas o se encuentren dentro de un departamento laboral o administrativo de una empresa

Pequeñas y medianas empresas que deseen gestionar las nóminas y la contratación de su personal de manera profesional.

A personas que trabajen como administrativos, y quieran ampliar y profundizar sus conocimientos sobre nóminas.

A trabajadores de departamentos de recursos humanos que busquen mejorar profesionalmente, mediante una especialización.

En cualquiera de dichos casos no se requiere partir de unos requisitos previos; toda persona que posea una cultura general puede afrontar el estudio de nuestro curso sin que se le presenten especiales dificultades

METODOLOGIA: Cada tema se explicará con lecciones teóricas y conceptos básicos, que permitan al alumno ir asimilando los conocimientos que se impartan, para poder llevarlos a la práctica mediante supuestos basados en casos reales de situaciones que se pueden ir dando en el día a día de la empresa. Al tiempo que se va dotando al alumno de esta formación, se va a llevar a cabo una aplicación de la misma mediante programa informático. Al alumno se le hará entrega de documentación real que se utiliza en el mundo empresarial con la finalidad de que se vaya familiarizando con este tipo de documento..

A través de Internet se accederá al servicio andaluz de empleo y mediante la opción **GEScontrat@** realizar los diferentes ejemplos de contratos.

Se realizarán diferentes ejemplos de Nominas, con el objeto de que el alumno pueda resolver cualquier situación que le pueda surgir en el trabajo diario.

Se usará un programa informático de Nominas y Seguros Sociales donde se realizarán las operaciones aprendidas durante el curso.

DURACIÓN: 2 meses (ampliables a petición del alumno)

COMIENZO Todos los días

COSTE: 45 Euros..

PAGO: Transferencia Bancaria o PayPal

BANCO: **SOLBANK / C.C.C.:IBAN:** ES72 0081 0600 7900 0118 2323
BIC: BSABESBB

(Indique nombre del alumno en la transferencia)

CANTIDAD: 45 Euros

TEMARIO

Trámites con la Seguridad Social

- Tema 1 - Seguridad Social
- Tema 2 - Seguridad Social del Autónomo
- Tema 3 - Seguridad Social de la Empresa
- Tema 4 - Seguridad Social Alta Trabajadores
- Modelos y Documentación diversa

Contratación Laboral

- Tema 1 - Contratos de Trabajos I - Descripción y Características del Contrato de Trabajo
- Tema 2 - Contratos de Trabajos II - Modificación, Suspensión y Extinción del Contrato de Trabajo
- Tema 3 - Contratos Indefinidos
- Tema 4 - Contratos Temporales
- Tema 5 - Contratos Formación y Aprendizaje
- Tema 6 - Contratos de Prácticas
- Tema 7 - SEPE, Contrat@
- Tema 8 - Gescontrat@
- Tema 9 - SEPE, Certific@2

Convenios Colectivos

- Tema 1 - Convenios Colectivos
- Tema 2 - Analizando un Convenio Colectivo

Nóminas

- Tema 1 - Recibo de Salarios I - Explicación Recibo de Salarios
- Tema 2 - Recibo de Salarios II - Tipos de Nóminas, Gratificaciones y Finiquitos
- Tema 3 - Recibo de Salarios III - Incapacidad Laboral
- Tema 4.1 - Supuestos Nóminas - Retribución Mensual - Retribución Diaria - Horas Extraordinarias - Mes de Alta en la Empresa - Retribución Salario Mínimo
- Tema 4.2 - Supuestos Nóminas - Abono Mensualidad + Gratificación - Personal Alta Dirección - Contrato para la Formación - Contrato Indefinido Apoyo Emprendedores Con Desempleado Mayor De 45 Años - Contrato Indefinido De 60 Años y 5 ó Más De Antigüedad

- Tema 4.3 - Supuestos Nóminas - Contrato indefinido de 65 años y 35 ó más de cotización - Contrato indefinido de persona con discapacidad - Abono salario carácter retroactivo - Jornada reducida guarda legal - Contrato a tiempo parcial
- Tema 4.4 - Supuestos Nóminas - Contrato a tiempo parcial - Permiso sin Retribución, permaneciendo de Alta –Suspensión de Empleo y Sueldo – Huelga
- Tema 4.5 - Supuestos Nóminas - Incapacidad Temporal Derivada Enfermedad Común - Incapacidad Temporal Derivada Accidente No Laboral - Incapacidad Temporal Derivada Accidente Laboral - Situación De Maternidad
- Tema 4.6 - Supuestos Nóminas - Retribuciones En Especie - Extinción Contrato Dimisión Del Trabajador – Extinción Contrato Despido Disciplinario - Extinción Contrato Expiración Tiempo Convenido

Documentación Diversa

- Manual paso a paso del programa NóminaSOL
- Descarga del programa NóminaSOL

Lecciones NominaPLUS

- Lección 1 - NominaPlus I
- Lección 2 - NominaPlus II
- Lección 3 - Categorías del Convenio
- Lección 4 - Altas de Trabajadores
- Lección 5 - Horas Extras
- Lección 6 - Incapacidad Temporal
- Lección 7 - Huelga y Vacaciones
- Lección 8 - IRPF
- Lección 9 - Atrasos
- Lección 10 - Nóminas y Seguros Sociales
- Lección 11 - Baja de un Trabajador

SUPUESTOS REALES DE NOMINAS

- TRABAJADOR RETRIBUCIÓN MENSUAL
- TRABAJADOR RETRIBUCIÓN DIARIA
- HORAS EXTRAORDINARIAS
- MES ALTA INICIAL EN LA EMPRESA
- RETRIBUCION SALARIO MÍNMO
- ABONO MENSUALIDAD + GRATIFICACIONES CONJUNTA
- PERSONAL ALTA DIRECCION
- CONTRATO PARA LA FORMACION
- CONTRATO INDEFINIDO DESEMPLEADO MAYOR DE 45 AÑOS
- CONTRATO INDEFINIDO DE 60 AÑOS Y 5 O MÁS DE ANTIGUEDAD
- CONTRATO INDEFINIDO DE 65 AÑOS Y 35 O MÁS DE COTIZACION
- CONTRATO INDEFINIDO DE PERSONA CON DISCAPACIDAD
- ABONO SALARIO CARÁCTER RETROACTIVO
- JORNADA REDUCIDA GUARDA LEGAL
- CONTRATO A TIEMPO PARCIAL
- DESEMPLEO PARCIAL REDUCCION JORNADA
- PLURIEMPLEO
- PERMISO SIN RETRIBUCION, PERMANECIENDO DE ALTA
- SUSPENSION EMPLEO Y SUELDO
- HUELGA
- INCAPACIDAD TEMPORAL DERIVADA ENFERMEDAD COMUN
- INCAPACIDAD TEMPORAL DERIVADA ACCIDENTE NO LABORAL
- INCAPACIDAD TEMPORAL DERIVADA ACCIDENTE LABORAL
- SITUACION DE MATERNIDAD
- RETRIBUCIONES EN ESPECIE
- EXTINCION CONTRATO DIMISION DEL TRABAJADOR
- EXTINCION CONTRATO DESPIDO DISCIPLINARIO
- EXTINCION CONTRATO EXPIRACION TIEMPO CONVENIDO